



*Aan de slag met*  
**Duurzame Inzetbaarheid**

ION Congres 7 oktober 2022, Martine Bolhuis

# Wat zien we nú in Nederland?

## De arbeidsmarkt op spanning



Ontgroening en vergrijzing  
Technologie en digitalisering  
Veilig en gezond werken  
Werk-, sociale en financiële druk  
Zekerheidsvraagstukken  
Zoektocht naar geluk



# Duurzame Inzetbaarheid

Wat is het?



*“Het vermogen (kracht) van medewerkers om gezond, plezierig en productief te werken, binnen of buiten de huidige arbeidsorganisatie”*

# Lekker Werken

# Mensen maken de organisatie

# Duurzame Inzetbaarheid

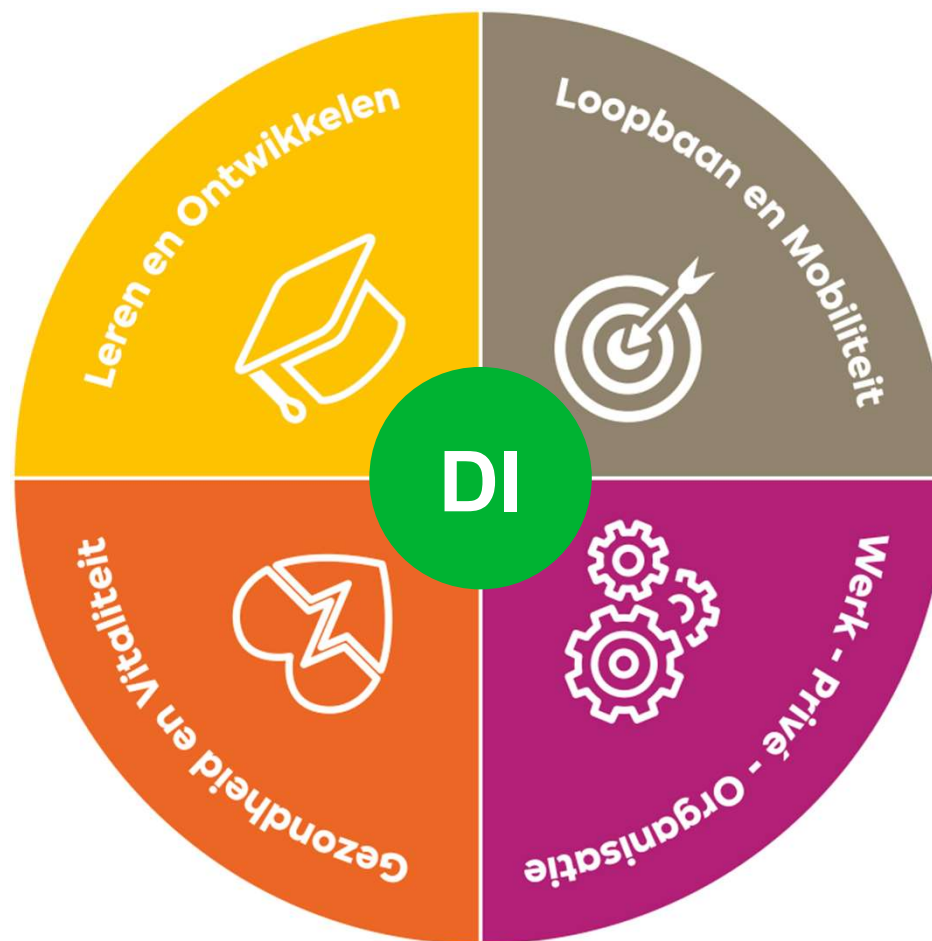
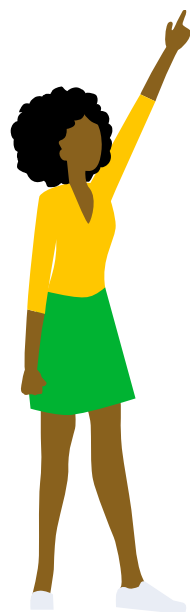
Hoe is dat bij mij?



**Hoe zit dat bij jou?**

# Duurzame Inzetbaarheid

Ons model





**Hoe zit dat met de  
mensen in jouw  
organisatie?**

# Leren & Ontwikkelen

Hoe blijf ik kennis en skills ontwikkelen?



Vak ontwikkeling

Technologie en digitale skills

Persoonlijke ontwikkeling

Samenwerking

Leiderschap



# Leren & Ontwikkelen

Hoe blijven we kennis en skills ontwikkelen?



Meester – leerling

(Reverse) Mentoring

Gluren bij de burens

Feedback – Feedforward

Training on the job



**Wat past bij jouw  
organisatie?**

# Loopbaan & Mobiliteit

Ben ik ook inzetbaar voor ander werk?

Taken in het team

Rollen in het bedrijf

Als het werk stopt

Nieuwe producten

Motivatie



# Loopbaan & Mobiliteit

Hoe kun je dit beïnvloeden?

Taken en rollen rouleren of buddy

Meelopen met een collega of elders

Job-swop

Loopbaan coaching

Netwerk branche of vakgebied



**Hoe zit dat met de  
mensen in jouw  
organisatie?**

# Werk – Privé - Organisatie

Hoe organiseer ik werk en privé?

Roosters of ploegendienst

Zorgtaken

Werkdruk

(Financiële) stress





# Werk – Privé - Organisatie

Wat kan ik als werkgever organiseren?

Regelruimte

Autonomie

Het gesprek

Wegwijzer



**Wat vraagt dit van  
leiding geven?**

# Gezondheid en Vitaliteit

Hoe blijf ik fit?

Bewegen

Rust

Voeding

Ouder worden



# Gezondheid en Vitaliteit

Hoe blijven mijn mensen vitaal?



Gezond of Fit

Leefstijl

Cultuur in de organisatie

Gezond werken



**Wat is het gesprek bij de  
koffie?**

# Aan de slag met Duurzame Inzetbaarheid

Investeren in mensen: het succes van je organisatie



## Aandacht voor:

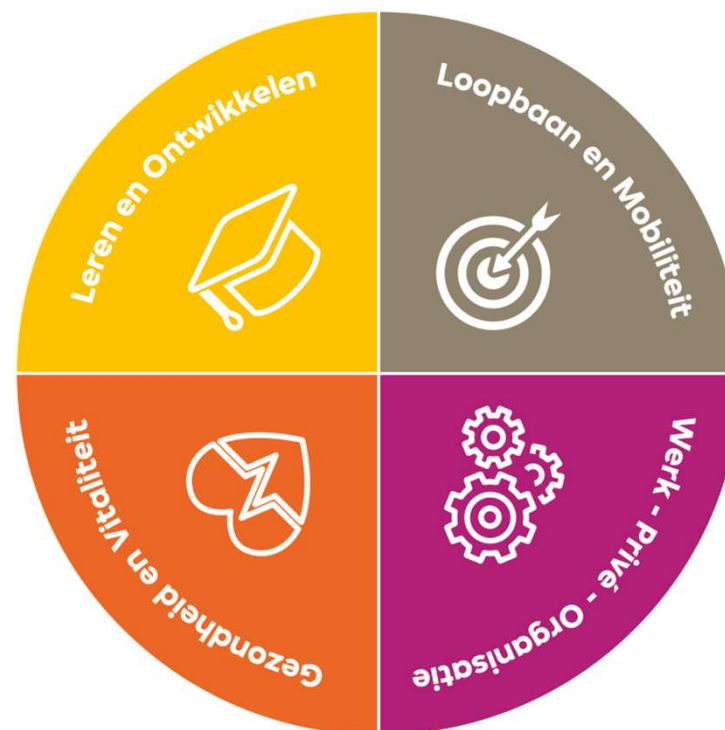
Het eerlijke gesprek

Ruimte om te leren

Van betekenis zijn

Zelf kunnen kiezen (autonomie)

Meedenken, niet oplossen



**Wat is jouw investering?**



*Aan de slag met*  
**Duurzame Inzetbaarheid**

ION Congres 7 oktober 2022, Martine Bolhuis